

## Pracownik tymczasowy opodatkowany

Autor: Przemysław Wojtasik

W artykule znajduje się komentarz Aleksandry Kasińskiej, menedżera, doradcy podatkowego i radcy prawnego w FL Tax

Źródło: Rzeczpospolita 20-09-2016 r.

<http://www.rp.pl/Podatek-dochodowy/309199910-Podatek-od-szkolenia-pracownikow-tymczasowych-przez-luke-w-przepisach.html>

### **Fiskus chce, aby firma zatrudniająca pracowników tymczasowych naliczała im przychód od kursów**

Zła wiadomość dla przedsiębiorców, którzy coraz chętniej korzystają z pracowników tymczasowych. W ustawie o PIT nie ma dla nich – tak jak dla zwykłych pracowników – zwolnienia od podatku na szkolenia i kursy. Trzeba więc obliczyć im przychód i wystać do urzędu skarbowego informację PIT-8C.

– Wygląda to na niedopatrzenie ustawodawcy – mówi Aleksandra Kasińska, doradca podatkowy i radca prawny w kancelarii FL Tax. – Może zniechęcić firmy do korzystania z takiej formy zatrudnienia.

– Brak odpowiedniego zwolnienia to luka w przepisach. Z ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych wynika bowiem, że powinni być traktowani tak samo jak inni pracownicy – tłumaczy Artur Kowalski, doradca podatkowy, współwłaściciel kancelarii podatkowo-rachunkowej. – Dotyczy to także sfinansowanych im kursów. Oczywiście jest przecież, że przyjmując nową osobę, musimy ją przeszkolić.

### **Pracodawca finansuje niezbędny kurs**

Tak było w sprawie spółki, która przyjęła pracowników tymczasowych na stanowiska maszynistów i rewidentów. W umowie z agencją pracy zapisano, że na podstawie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych pracodawca zapewnia im dostęp do szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe. Dlatego spółka wysłała ich na kursy niezbędne do samodzielnego wykonywania obowiązków.

## **Zatrudniony ma korzyść majątkową**

Spotkała ją jednak niemiła niespodzianka. Okazało się, że fiskus kazał jej naliczyć przychód przeszkolonym osobom i przesłać do urzędu skarbowego informację PIT-8C. Uznał, że udział w kursie, za który nie płacą, to dla nich korzyść majątkowa. Powinni ją wykazać w zeznaniu rocznym i opodatkować. Nie pomógł argument, że art. 21 ust. 1 pkt 90 ustawy o PIT przewiduje zwolnienie dla świadczeń na podnoszenie kwalifikacji zawodowych. Zdaniem fiskusa ta ulga dotyczy tylko zwykłych pracowników.

To stanowisko podtrzymał Wojewódzki Sąd Administracyjny w Gdańsku. Podkreślił, że art. 21 ust. 1a ustawy o PIT mówiący o zwolnieniach dla pracowników tymczasowych nie wymienia świadczeń na podnoszenie kwalifikacji (sygn. I SA/Gd 560/16).

– Faktycznie, przepis ten wymienia tylko świadczenia BHP, związane z podróżami służbowymi oraz ekwiwalenty za używane w pracy narzędzia i materiały – mówi Artur Kowalski. – Dlatego skarbowka i sąd twierdzą, że inne świadczenia są opodatkowane. Oprócz kursów i szkoleń może to być np. zwrot kosztów zakwaterowania.

## **Zdaniem ekspertów stanowisko fiskusa i sądu budzi duże wątpliwości.**

– Szkolenia są przeprowadzane przede wszystkim w interesie pracodawcy, nie można więc twierdzić, że pracownik ma z nich korzyść majątkową – mówi Aleksandra Kasińska.